

**Was ist das Problem? - Einstieg mit Bildern/Karikaturen zum, Gender Pay Gap**

[https://de.toonpool.com/cartoons/Equal%20Pay%20Day\\_332689](https://de.toonpool.com/cartoons/Equal%20Pay%20Day_332689), Stand 3.11.22

**Was ist möglich?**

**M1: Das Entgelttransparenzgesetz ( 3.7.2020)**

<https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/gleichstellung/frauen-und-arbeitswelt/lohngerechtigkeit/entgelttransparenzgesetz/entgelttransparenzgesetz-117952>, Stand 3.11.2022

**Stimmen zum Gesetz**

**M 2 Was bringt mir das Gesetz? ( 7.3.22)**

<https://www.fr.de/ratgeber/karriere/was-bringt-mir-das-entgelttransparenzgesetz-zr-91392504.html>, Stand 3.11.22

**M 3 Verena Töpper: Frauenveräppelungsgesetz**

<https://www.spiegel.de/karriere/das-entgelttransparenzgesetz-wird-nichts-aendern-kommentar-a-1186396.html>, Stand 3.11.2022

**M4: Silke Bigalke: Gleichberechtigung: "Der richtige Zeitpunkt für Radikales" ( 4.1.20218)**

<https://www.sueddeutsche.de/karriere/gleichberechtigung-der-richtige-zeitpunkt-fuer-radikales-1.3812441>, Stand 03.11.2022

**Arbeitsaufträge:**

1. **Begründe** die Entstehung des Entgelttransparenzgesetzes.
2. **Stelle** dessen Inhalte dar.
3. **Erörtere** - ist das Gesetz ein Weg zu mehr Gleichheit auf dem Arbeitsmarkt?
4. **Bewerte** den isländischen Ansatz des *Gesetzes zur Lohngleichheit*.

**Ergänzende Information**

[Information Europäischer Sozialfonds Gender Pay Gap in Europa \(8.3.22\)](#)