

3. Die Zusammenarbeit in einem multiprofessionellen Team

Nutzen wir das Team Feedback?

Zielgruppe:

- (Multiprofessionelle) Teams jeglicher Art

Ziele:

- Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer können Ihre eigene Praxis im Hinblick auf den Einsatz von Team Feedback reflektieren und anhand von Impulsen aus der Literatur weiterentwickeln.
- Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer kennen einen Fragebogen zur Arbeit im Team und können diesen ggf. für den Einsatz in der eigenen Praxis unter Berücksichtigung von Gütekriterien weiterentwickeln.

Inhaltliche Fokussierung:

In diesem Baustein geht es darum, sich mit dem Thema Team Feedback auseinander zu setzen. Welche Vorteile hätte es für das eigene Team, sich regelmäßig gezielt Rückmeldung im Team zu geben? Welche Aspekte sollten im Team in den Blick genommen werden? Was sind Gütekriterien, die in einem Fragebogen berücksichtigt werden sollten? Mit all diesen Fragen können sich Teams auseinandersetzen und eine Zukunftsvision entwickeln, wie Team Feedback in der eigenen Praxis institutionalisiert werden könnte.

Methoden:

- Input mit Unterstützung einer ppt
- Arbeitsphase im Team zur Weiterentwicklung der eigenen Feedback Praxis
- Arbeit mit einem Fragebogen

Zeit:

Der gesamte Baustein umfasst einen Zeitbedarf von ca. 60 - 90 Minuten.

Material:

- Powerpoint-Präsentation inklusive der Arbeitsaufträge
- Fragebogen zur Arbeit im Team

Literatur und Links:

- Gellert M u. Nowak C (2014). Ein Praxisbuch für die Arbeit in und mit Teams. Meezen: Limmer.
- Landwehr , N.(2003).Grundlagen zum Aufbau einer Feedback-Kultur. Bern: hep Verlag.
- Philipp, E. (2014). Multiprofessionelle Teamentwicklung. Erfolgsfaktoren für die Zusammenarbeit in der Schule. Weinheim und Basel. Beltz-Verlag.