**[Reportage](https://www.youtube.com/watch?v=vtKajGGJnyU): „Hungerlohn am Fließband“ (AM 11)**

**Beschäftigungsverhältnis des Reporters:** Leiharbeitsfirma verleiht für 8,17 € an Preimesser (Spedition) Werkvertrag mit Daimler

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **reguläre Beschäftigung (bei Daimler)** | **Leiharbeit** | **Werkvertrag** |
| Charakterisierung (u.U. Recherche) | 3.600€Normalarbeitsverhältnis: abhängiges Beschäftigungsverhältnis, das in Vollzeit oder Teilzeit mit einer Wochenarbeitszeit von mindestens 21 Stunden und unbefristet ausgeübt wird--> arbeitet direkt in dem Unternehmen und ist voll in die sozialen Sicherungssysteme wie Arbeitslosen-, Renten- und Krankenversicherung integriert. | 2.600€- bei Daimler nicht weniger als Normalbeschäftigte- dürfen Anweisungen von Daimler entgegennehmen--> wurden zu teuer- Dreieck aus Leiharbeitsfirma (Verleiher), Leiharbeitnehmer und dem entleihenden Unternehmen: Arbeitskräfte für eine bestimmte Zeit von einer Leihfirma an Betriebe zum Arbeiten „ausgeliehen“ werden--> sind bei der Leiharbeitsfirma angestellt --> Wenn ein Betrieb zu wenig Arbeitskräfte hat, kann er sich Arbeitskräfte bei der Leihfirma „ausleihen“. | 1.200€- keine Vermischung mit Daimler/darf keine Anweisungen geben (= eigene Führungskräfte)- spezielle DL der Firma: klar abgrenzbare Aufgaben außerhalb des Kerngeschäftes- Die Werkvertragsfirmamuss das zugesagte Werk zum vereinbarten Preis herstellen (z.B. Handwerksfirma soll eine neue Heizungsanlage einbauen) - Werkvertragsfirma handelt unternehmerisch selbstständig: wie, mit wie vielen Leuten und mit welchem Zeitaufwand sie die Arbeit erledigt/ verwendet eigene Arbeitsmittel- Bsp.: Auslagerung von Servicebereichen( Kantine, Werkschutz)--> immer mehr auch in Kernbereichen des Betriebes: IT-Bereich/Produktion (bei BMW und Porsche in Leipzig etwa montieren Werkvertragsfirmen Achsen, Türen und Räder) |
| Vor-/Nachteile (u.U. Recherche) | gute, abgesicherte PositionSchichtzulagen schon am Nachmittag…Gewinnbeteiligung | - Für die Betriebe hat das den Vorteil, dass sie die ausgeliehenen Arbeitskräfte nur so lange beschäftigen müssen, wie sie zusätzliche Arbeitskräfte brauchen- Vorteil für Leiharbeiter, dass sie überhaupt eine Arbeit finden- Brücke in den regulären Arbeitsmarkt (Klebeeffekt), aber: Mehrheit bleibt längere Zeit in Leiharbeit oder wird erneut arbeitslos- weniger bezahlt bekommen/ z.T. zusätzlich Unterstützung vom Staat beantragen  | - kein Zugang zu medizin. Maßnahmen (Rückentraining)- Druck auf Löhne der Stammbelegschaft |
| **Vorwurf der illegalen Arbeitnehmer-überlassung:** gl. Arbeit wie/Zus.arbeit m. Stammbelegschaft/Anweisungen v. Daimler |
| Neue gesetzliche Regelung seit [01.04.2017](https://de.wikipedia.org/wiki/Arbeitnehmer%C3%BCberlassungsgesetz#%C3%84nderung_2017):<https://www.arbeitsrechte.de/zeitarbeit/> | **X** | - Zeitarbeiter erhalten nun nach neun Monaten im selben Betrieb die gleiche Entlohnung wie die Stammbelegschaft.- Sie dürfen zudem höchstens 18 Monate an denselben Betrieb verliehen werden. --> Abweichung möglich, falls Arbeitgeber und [Gewerkschaften](http://www.spiegel.de/thema/gewerkschaften/) dies vereinbaren. - Kein Einsatz als Streikbrecher | - Regeln, dass Arbeitgeber diese nicht zur Umgehung von arbeitsrechtlichen Schutzstandards nutzen:  **Kriterien für die Abgrenzung zu normalen Arbeitsverhältnissen werden in ein Gesetz** geschrieben werden und der **Betriebsrat über Werkverträge informiert** wird. |

**Rolle des Betriebsrats:** Nicht für diese Mitarbeiter zuständig/Arbeitsplätze der Stammbelegschaft sichern --> Angst vor weiterem Outsourcing

**Mögliche Ursache**: Ziel der Konzernleitung, 4 Mrd. Kosten einzusparen

Subvention: Aufstockung durch Steuergelder (1500€)

atypischen Beschäftigung, teilweise auch als flexible Beschäftigungsformen bezeichnet, werden vier Erwerbsformen gezählt: Teilzeitbeschäftigung mit bis zu 20 Wochenarbeitsstunden, befristete Beschäftigung, Zeitarbeit und geringfügige Beschäftigung (Mini-Jobs).

Bei einem Werkvertrag bestellt der Kundenbetrieb ein Werk - bei der Leiharbeit bestellt das Unternehmen Arbeitnehmer

**Reportage: „Hungerlohn am Fließband“**

https://www.youtube.com/watch?v=vtKajGGJnyU

**Beschäftigungsverhältnis des Reporters:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **reguläre Beschäftigung (bei Daimler)** | **Leiharbeit** | **Werkvertrag** |
| Charakterisierung (u.U. Recherche) |  |  |  |
| Vor-/Nachteile (u.U. Recherche) |  |  |  |
| Vorwurf der illegalen Arbeitnehmerüberlassung: |
| Neue gesetzliche Regelung seit [01.04.2017](https://de.wikipedia.org/wiki/Arbeitnehmer%C3%BCberlassungsgesetz#%C3%84nderung_2017):<https://www.arbeitsrechte.de/zeitarbeit/> | **X** |  |

**Rolle des Betriebsrats**